

Leitbild der Polizei des Landes Sachsen-Anhalt

Präambel

Mit dem Leitbild der Polizei des Landes Sachsen-Anhalt geben wir uns ein verpflichtendes Wertesystem, welches den Rahmen für das eigene Handeln und Verhalten darstellt und den Erwartungen der Bürger an uns entspricht.

Kernelemente:

Bürgerzufriedenheit - unser Maßstab erfolgreicher Dienstleistungen

Im Mittelpunkt unserer Arbeit, die durch Recht und Gesetz bestimmt wird, steht der Mensch.

Die Achtung der Würde und die gerechte Behandlung eines jeden Menschen ist für uns der oberste Grundsatz.

Der vertrauensvolle Kontakt mit den Bürgerinnen und Bürgern ist Voraussetzung für eine wirkungsvolle Partnerschaft in Sachen Sicherheit und Ordnung.

Das Sicherheitsbedürfnis der Bürger ist Orientierung für unsere Präsenz und professionelle Dienstleistung rund um die Uhr.

Durch offensive Öffentlichkeitsarbeit gestalten wir unser Handeln transparent.

Die Persönlichkeit des Einzelnen im erfolgreichen Team

Jeder trägt Verantwortung für den Erfolg und die Qualität unserer Arbeit.

Wir arbeiten auf allen Ebenen und in allen Bereichen als Team zusammen.

Partnerschaftliche Zusammenarbeit fördert unser Binnenklima und unsere Arbeitszufriedenheit.

Mit dem Willen zum Erfolg stellen wir uns den vielfältigen Berufsanforderungen.

Unsere Aufgaben erfüllen wir mit hoher persönlicher, sozialer und fachlicher Kompetenz.

Zeitgemäße Führung in unserer Organisation

Führung ist geprägt durch modernes Management.

Kooperative Führung trägt zur Motivation und Berufszufriedenheit bei.

Führungsverantwortung wird auf allen Ebenen wahrgenommen.

Führungshandeln ist für alle nachvollziehbar.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind an den Zielfindungs- und Entscheidungsprozessen beteiligt.

Unterstützende Rahmenbedingungen unserer Tätigkeit

Neue Steuerungsmodelle mit effektiven, dezentralen und flexiblen Organisationen erhöhen die Wirksamkeit unserer Arbeit.

Eine zeitgemäße, aufgaben- und nutzerorientierte technische Ausstattung fördert unsere Leistungen.

Bedarfsgerechte Personalentwicklungskonzepte und leistungsbezogene Vergütung beeinflussen unsere Motivation wesentlich.

Zukunftsorientierte Aus- und Fortbildung in allen Bereichen unserer Organisation kennzeichnen unsere Leistungsfähigkeit